



SUOMEN
NUORISOKESKÜSYHDISTYS RY.

Toimintasuunnitelma 2025

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry



Suomen nuorisokeskusyhdistys ry

Valtakunnallisten nuorisokeskusten yhdistäjä ja nuorisotyön kehittäjä

Suomen nuorisokeskusyhdistys ry (SNK ry) on nuorisolain (1285/2016) 20 § mainittujen nuorisokeskusten yhteistyötä, palveluita ja kehittämistä koordinoiva taho.

SNK ry toimi opetus- ja kulttuuriministeriön palvelu- ja kehittämiskeskuksena 2010–2017. Vuosi 2025 on yhdistyksen 32. toimintavuosi. Yhdistys on rekisteröity vuonna 2000 ja sen toiminta on yleishyödyllistä. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

Yhdistyksen tarkoituksena on sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tukemalla ja kehittämällä valtakunnallisia nuorisokeskuksia ja nuorisotoimialaa Suomessa. Yhdistyksen toimintaa ohjaavat nuorisolaki asetuksineen sekä valtakunnallinen nuorisotyön ja -politiikan ohjelma. Yhdistyksen toimenpiteet tukevat nuorisolain 2 §:ssä asetettujen tavoitteiden toteutumista lisäämällä mahdollisuuksia ja tietoisuutta nuorten osallisuudesta sekä kyvyistä ja edellytyksistä toimia yhteiskunnassa, nuorten harrastusmahdollisuuksista ja nuorten toiminnasta kansalaisyhteiskunnassa. Lisäksi yhdistys edistää tietoisuutta nuorten yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta sekä oikeuksien toteutumisesta.

Nuorisokeskusten palvelutehtävä

Nuorisokeskusten palvelutehtävä määräytyy nuorisolaissa. Nuorisokeskusten pääasiallisena ympärivuotisena tehtävänä on tarjota nuorille ohjat-

tua seikkailu-, luonto-, ympäristö-, kulttuuri- tai leiritoimintaa (Nuorisolaki 20 §). Nuorisokeskusten nuorisotyö edistää myös nuorten kansainvälistymistä ja kestäväää kehitystä.

SNK ry:n tehtävä

SNK ry vastaa nuorisokeskusverkoston yhteisestä nuorisotyön kehittämisestä, vaikuttamisesta, sidosryhmyöstä, sekä nuorisokeskusten tunnettuuden ja yhteisen viestinnän vahvistamisesta. SNK ry kehittää ja koordinoi nuorisokeskusten Sarvi seuranta- ja arviointijärjestelmää, jolla nuorisokeskukset raportoivat opetus- ja kulttuuriministeriölle. Lisäksi SNK ry koordinoi nuorisokeskusten yhteistä ZEF-asiakaspalautejärjestelmää, jonka avulla kehitetään nuorisokeskusten toimintaa ja saadaan tietoa toiminnan vaikutuksista nuoriin. SNK ry toimii seikkailukasvatuksen kehittäjänä ja koordinoijana valtakunnallisesti.

SNK ry:ssä kehittäminen ja toiminta tapahtuu henkilöstön osaamisen lisäksi verkostomaisesti sidosryhmistä vuosittain nimettyjen kehittämissyöryhmien asiantuntijoita kuullen. Kehittämissyöryhmien tehtävänä on verkottumisen edistäminen, hyvien käytänteiden ja asiantuntijuuden jakaminen sekä nuorisokeskusten ja seikkailukasvatuksen toiminnan kehittäminen. Hallitus vahvistaa kehittämissyöryhmien kokoonpanot vuosittain. Erillisille kehittämishankkeille perustetaan ohjausryhmät.

Suomen nuorisokeskusten strategia 2025-2027

Nuorisokeskusten kehittämistyötä ohjaa Suomen nuorisokeskusten yhteinen strategia. Sen toimenpiteitä edistetään yhdessä nuorisokeskusten kanssa valtakunnallisesti ja alueellisesti. Strategiassa on kolme painopistettä: vaikuttavaa nuorisotyötä, iloinen työpaikka ja kestävät palvelut. Painopisteiden saavuttamiseksi tehtävät toimenpiteet ja mittarit määritellään tarkemmin loppuvuoden 2024 aikana nuorisokeskusverkoston henkilöstöpäivillä. Toimintavuonna 2025 keskitymme yhteisen strategian jalkauttamiseen sekä sidosryhmä- ja vaikuttamistyöhön.

Strategiset tavoitteet

1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Nuorisokeskukset tekevät vaikuttavaa ja todennettavaa nuorisotyötä sekä vaikuttavat laajasti tunnettuihin asiantuntijoina nuorisoalalla ja päättäjien parissa.

2) Iloinen työpaikka

Työntekijät voivat niin hyvin, että he antavat parastaan. Kiinteistöjä kehitetään suunnitelmallisesti.

3) Kestävät palvelut

Palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeita ja ne järjestetään kestäväällä tavalla.

Visio

Suomen nuorisokeskukset on nuorisotyön tunnustettu osaaaja ja yhteistyön rakentaja, jonka työ perustuu vahvaan nuorisokeskuspedagogiikkaan ja nuorten osallisuuteen. Nuorisokeskukset tunnetaan ja niitä arvostetaan yhteiskuntavastuullisena palvelu- ja kehittämiskeskusverkostona. Nuorisokeskukset tuottavat lisäarvoa nuorisotyön kentälle alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Arvot



Arvokas nuorisotyö

Yhdenvertaista, aitoa ja kunnioittavaa kohtamista turvallisessa ympäristössä. Jokaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi ja vaikuttaa.



Aito kokemus

Luomme hetkiä, joissa nuori löytää yhteyden muihin ihmisiin, luontoon ja itseensä. Aito kokemus on enemmän - se on seikkailu.



Elämän ja luonnon kunnioittaminen

Elämänhallinnan vahvistamista ja hyvinvoinnin edistämistä. Kestävää kehitystä ja luontosuhteen vahvistamista.



Kehittyvä yhteisö

Olemme innostava ja luova kumppani. Toimimme sydämellä ja ammattitaidolla. Into uudistua on läpi elämän jatkuvaa oppimista.

SNK ry:n toiminnan tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet vuonna 2025

Nuorisotyö

SNK ry:n rooli nuorisokeskusten kehittämistyön koordinoinnissa ja yhteisten kehittämisprosessien eteenpäin viemisessä on keskeinen. Nuorisotyöhön ja pedagogiseen toimintaan liittyviä asioita nuorisokeskusverkostossa kehitetään erityisesti Nuorisokeskusten kehittäjät -työryhmässä (NuKe) sekä Nuotta-toiminnan osalta Nuotta-koordinaattoreiden työryhmässä, joissa molemmissa on jokaisesta keskukselta kyseisestä toiminnasta vastaava työntekijä ja SNK:n edustus. Perheiden kanssa tehtävää työtä kehitetään omassa työryhmässä ja myös ohjaajille on perustettu heidän toiveestaan oma kehittämistyöryhmä. Työryhmät kokoontuivat säännöllisesti etäyhteyksin sekä henkilöstöpäivillä.

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Tavoite 1. Vahvistetaan kestäväen kehityksen kädenjälkeä keskusten nuorisotyössä

Toimenpiteet

- ★ Jaetaan parhaita käytänteitä
- ★ Vahvistetaan ekologisen kestäväen kehityksen sisältöä ohjelmissa
- ★ Kehitetään yhdessä uusia ohjelmia
- ★ Tarjotaan yhteistyökumppaneille keskuksia kestäväen kehityksen vaikuttamistekojen paikkoina (esim. työleirit ennallistamiseen)
- ★ Huomioidaan kestäväen kehityksen näkökulma henkilöstöpäivien ohjelmassa ja tiimeissä
- ★ Koulutaudutaan kestäväen kehityksen teemoissa huomioiden sosiaalinen, kulttuurinen ja ekologinen kestävyys
- ★ Jaetaan sosiaalisen kestävyyttä ja erityisryhmiä koskevaa osaamista nuorisokeskusverkostossa
- ★ Toteutetaan SNK:n matkustussäännön mukaisesti ekologisesti kestäväen matkustamista
- ★ Suositetaan ilmastovastuullisia yhteistyökumppaneita



Tavoite 2. Tehdään nuorisokeskusten osaaminen ja asiantuntemus näkyvämmäksi

Toimenpiteet

- ★ Haetaan Nuori-tapahtuman ohjelmaan
- ★ Järjestetään nuorisokeskusten kanssa työpajoja Seikkailukasvatuspäivillä ja Ulos-Ut-Out -ulkona-oppimisen suur tapahtumassa
- ★ Ylläpidetään ja kehitetään Sarvi- järjestelmää erillisellä rahoituksella
- ★ Nuorisokeskusten tiedot näkyville Nuorisotilastot.fi-sivustolle

Tavoite 3. Tiivistetään yhteistyötä alan tutkijoiden ja oppilaitosten kanssa

Toimenpiteet

- ★ Kerätään keskuksista opinnäytetöiden aiheita ja tehdään aktiivista yhteistyötä alan oppilaitoksen kanssa
- ★ Pyritään yliopistojen pro gradu -tutkielmien aihelistoille
- ★ Jatketaan yhteistyötä NYT!- kollektiivin ympärille syntyneen tutkijaverkoston kanssa ja tarjotaan keskuksia kumppaniksi esim. harjoittelu- ja opinnäytetöiden tekopaikkoina
- ★ Tarjotaan leirikoulutoiminnan esittelyä luokanopettajia kouluttaviin tahoihin
- ★ Jatketaan yhteistyötä nuoriso- ja yhteisöohjauksen kouluttajien kanssa ja esitellään keskuksia monipuolisesti

Tavoite 4. Edistetään kestäväää kehitystä verkostoissa

Toimenpiteet

- ★ Jatketaan yhdessä Avartti- Säätiön kanssa nuorisoalan järjestöjen yhteistä vaikuttamisverkostoa kestävään kehityksen edistämiseksi
- ★ Toimitaan Ulos-Ut-Out järjestäjätahojen ydintyöryhmässä

Strateginen tavoite: 2) Iloinen työpaikka

Tavoite 1. Tuetaan työssäjaksamista

Toimenpiteet

- ★ Toteutetaan työnohjaus nuorisotyön esihenkilöille
- ★ Noudatetaan kehittämistyöryhmissä turvallisemman tilan periaatteita ja järjestetään aikaa vertaistuelle
- ★ Huomioidaan työssäjaksaminen ja vertaistuki henkilöstöpäivien ohjelmassa

- ★ Järjestetään vertaistuellisia kehittämispäiviä Nukelle ja Nuotalle Into-päivien yhteyteen
- ★ Huomioidaan erityisesti Nuotta-koordinaattoreiden työn vaativuus, palautuminen ja reflektointi ryhmien välillä ja huolehditaan vertaistuesta
- ★ Huomioidaan ohjaajien työn vaativuus, palautuminen ja reflektointi ryhmien välillä
- ★ Kannustetaan kouluttautumaan, osallistumaan opintovierailulle ja job shadow-toimintaan kansainvälisesti ja kansallisesti
- ★ Korostetaan ja sanoitetaan työyhteisöissä keskusten vakituisten ohjaajien erityislaatuista ja monipuolisuutta (sesonkiluonteisuus, kohtaaminen, ulkotyöt, valmisteleminen, markkinointi, varusteiden huolto, kausiohjaajien perehdytys ja tuki)

Strateginen tavoite: 3) Kestävät palvelut

Tavoite 1. Kehitetään palveluja asiakaslähtöisesti

Toimenpiteet

- ★ Tehdään palautekysely SNK ry:n nuorisokeskusten henkilöstölle tuottamista palveluista
- ★ Sovitetaan yhteistyössä Kirkkohallituksen kanssa keskusten ohjelmia osaksi rippileirejä
- ★ Tehdään yhteistyötä Avartti -säätiön ja Outward Bound Finlandin kanssa erityisesti kansainvälisten nuorisoryhmien ja koulutusten lisäämiseksi keskuksissa

Tavoite 2. Kehitetään perheleireistä pysyvä palvelu

Toimenpiteet

- ★ Jatketaan perheleirien yhteiskehittämistä ja kartoitetaan kokemuksia hyvistä ja toimimattomista käytännteistä
- ★ Jaetaan tietoa sopivista yhteistyötahoista ja kartoitetaan sopivia palvelun ostajatahoja, kuten hyvinvointialueet
- ★ Tiivistetään yhteistyötä Kirkkohallituksen kanssa ja tarjotaan perheleirejä seurakunnille

Tavoite 3. Kehitetään leirikouluja asiakkaan tarpeisiin

Toimenpiteet

- ★ Levitetään Roihu -hankkeen tuloksia kaikkiin keskuksiin
- ★ Yhteiskehitetään isoille yhdistelmäluokille ohjelmia, joissa koko ryhmä voi olla yhdessä
- ★ Hyödynnetään Luxemburgin opintovierailun oppeja nuorisotyössä



Kansainvälinen nuorisotyö

Yksi Suomen nuorisokeskusten perustehtävistä on edistää rauhankasvatusta ja nuorten kansainvälistä liikkumista. Nuorisokeskukset ovat olleet jo kymmeniä vuosia kansainvälisiä kohtaamispaikkoja, joissa syntyy elämän läpi kantavia muistoja. Teemme laajasti yhteistyötä kansainvälisen nuorisotyön edistämiseksi. Yhteistyön avulla luodaan toimintamalleja, joiden kautta tuetaan lasten ja nuorten kasvua kohti vastuullista ja aktiivista maailmankansalaisuutta.

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Tavoite 1. Tehdään tunnetuksi kansainvälisen nuorisotyön merkitystä

Toimenpiteet

- ★ Viestitään suunnitelmallisesti kansainvälisen nuorisotyön vaikuttavuudesta
- ★ Jaetaan RAY-tutkimusverkoston tuloksia EU:n nuoriso-ohjelmien vaikuttavuudesta Suomessa
- ★ Julkaistaan kaksi asiakastarinaa kansainvälisen nuorisotyön vaikuttavuudesta
- ★ Hyödynnetään SNK:n sosiaalisen median ja verkkosivujen näkyvyyttä kansainvälisten hankkeiden tulosten levittämisessä
- ★ Kehitetään ja tehdään näkyväksi kansainvälisen nuorisotyön ihmisoikeuskasvatusta

Tavoite 2. Selvitetään Erasmus+ -akkreditoinnin hyödyt ja mahdollisuudet SNK ry:lle

Toimenpiteet

- ★ KV-koordinaattori valmistelee yhteistyössä Erasmus+ -akkreditoitujen nuorisokeskusten kanssa akkreditoinnin kokonaisuuden esittelyn SNK:lle

Strateginen tavoite: 2) Iloinen työpaikka

Tavoite 1: Tuetaan työssä jaksamista

Toimenpiteet

- ★ Tuetaan kansainvälisen nuorisotyön tiimin työssä jaksamista ja työhyvinvointia lisäämällä mahdollisuuksia vertaistuellisiin matalankynnyksen tapaamisiin ns. aamukahvitapaamiset
- ★ Suunnitellaan työntekijöiden tueksi yhtenäisiä käytäntöjä hankehallintoon



Strateginen tavoite: 3) Kestävät palvelut

Tavoite 1: Edistetään ekologisesti kestäväää matkustamista ja tehdään se näkyväksi

Toimenpiteet

- ★ Näkyvyyden lisääminen vihreän matkustamisen mahdollisuuksista SNK:n ja nuorisokeskusten kanavissa
- ★ Hyvien käytäntöjen kerääminen, jakaminen ja tietoisuuden lisääminen Green travel -tuesta
- ★ Vaikutetaan Opetushallitukseen Suomen maantieteen huomioimiseksi Erasmus+ ohjelmien Green-travel ehtoihin (suoralento + maatapitkin matkustaminen)



Viestintä

Työryhmän tehtävänä on kehittää nuorisokeskusten yhteistä viestintää, markkinointia ja myyntiä sekä brändin tunnettuutta. Verkoston viestintää ohjaa yhteinen arvopohja ja vuonna 2020 valmistunut brandbook. Viestinnän kehittämistyöryhmään kuuluu vähintään yksi työntekijä jokaisesta nuorisokeskuksesta ja SNK ry:n edustus. Työryhmässä on toimintavuonna kaksi alle 30-vuotiasta jäsentä. Työryhmä kokoontuu säännöllisesti etäyhteyksin ja vuosittain henkilöstöpäivillä ja tiimipäivinä.

Viestinnän tavoitteet ja toimenpiteet on linjattu verkoston uuden strategian sekä nuorisokeskusten ja SNK ry:n välisten viestinnän tavoitekeskusteluiden pohjalta.

Strateginen tavoite: 1) Vaikuttavaa nuorisotyötä

Tavoite 1. Edistetään Nuorisokeskusten tunnettuutta

Toimenpiteet

- ★ Haetaan erillisrahoitusta vaikuttajayhteistyön jatkamiseksi
- ★ Toteutetaan yksi valtakunnallinen digikampanja tunnettuuden parantamiseksi
- ★ Viestitään sosiaalisessa mediassa ja uutiskirjeillä julkaisukalenterin mukaisesti
- ★ Lisätään edelleen videosisältöjä sosiaalisessa mediassa
- ★ Kaksinkertaistetaan maksettu mainonta sosiaalisessa mediassa
- ★ Vakiinnutetaan TikTok yhdeksi viestintäkanavaksi vuoden 2024 kokemusten pohjalta
- ★ Osallistutaan valtakunnallisiin tapahtumiin: Diakonia ja kasvatuksen päivät, Into-päivät, Nuori-tapahtuma + sidosryhmätilaisuus ja Ulos-Ut-Out
- ★ Ylläpidetään viestinnän saavutettavuutta WCAG 2.1 ohjeistuksen mukaisella AA-tasolla ja lisätään viestinnän monikielisyyttä
- ★ Arvioidaan jatkuvasti tilannekuvaa ja palveluiden myyntiä suhteessa tavoitteisiin sekä mitataan viestintätoimien tulokset

Tavoite 2. Toteutetaan vaikuttavuusviestintää suunnitelmallisesti

Toimenpiteet

- ★ Julkaistaan säännöllisesti asiakaspalautteita ja -referenssejä
- ★ Sarviin ja Zeffiin kerättävää tietoa käytetään vaikuttavuusviestinnän perustana
- ★ Osallistutaan Zeffin järjestämiin koulutuksiin



- ★ Kerätään uutta leirimuotoisen nuorisotyön tutkimusta vaikuttavuuden tueksi
- ★ Julkaistaan koonnit tällä hetkellä tehdystä leirimuotoisen nuorisotyön tutkimuksesta
- ★ Lisätään päättäjille suunnattua viestintää kunta- ja aluevaalien yhteydessä
- ★ Järjestetään valtakunnallinen kaikille avoin Lasten ja nuorten joulurauhan julistustapahtuma sekä laaditaan kampanjamateriaalit

Tavoite 3. Vahvistetaan kehittämistyöryhmän osaamista

Toimenpiteet

- ★ Lisätään tekoälyn käyttöä viestinnän ja markkinoinnin tukena
- ★ Perehdytetään uudet työntekijät brandbookin käyttöön ja verkoston toimintaan
- ★ Järjestetään teemallisia koulutuksia tarpeen mukaan ja jaetaan tiimitapaamisissa osaamista keskusten välillä
- ★ Viestintäpäällikkö osallistuu aktiivisesti yhteistyöverkostojemme toimintaan, koulutuksiin ja kampanjoihin

Strateginen tavoite: 2) Iloinen työpaikka

Tavoite 1. Tuetaan työssäjaksamista

Toimenpiteet

- ★ Kehittämistyöryhmän tapaamisissa kiinnitetään huomiota jäsenten osallisuuteen, ryhmäytymiseen, tuetaan työhyvinvointia ja noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita

Strateginen tavoite: 3) Kestävät palvelut

Tavoite 1. Viestitään kestävän kehityksen toimista

Toimenpiteet

- ★ Lisätään viestintää kestävän kehityksen teemoista
- ★ Suositetaan SNK:n matkustussäännön mukaisesti Green Travel –matkustamista
- ★ Suositetaan ilmastovastuullisia yhteistyökumppaneita ja materiaaleja viestinnässä
- ★ Suositetaan digitaalisia viestintä- ja markkinointikanavia
- ★ Ei tehdä messuille tai tapahtumiin kertakäyttöluonteisia hankintoja
- ★ Jatketaan linjausta painomateriaaleista luopumisesta
- ★ Tarjotaan kasvisruokaa SNK ry:n järjestämissä tapahtumissa ja tapaamisissa

Tavoite 2. Kehitetään Iloinen työpaikka -tuote yritysten ja yhteisöjen virkistyspäiviin

Toimenpiteet

- ★ Paketoidaan yhdessä nuorisokeskusten kanssa Iloinen työpaikka -tuote
- ★ Markkinoidaan palvelua suuryrityksille koordinoidusti
- ★ Viestitään näkyvämmiin, että “käyttämällä nuorisokeskuksia tuet nuorisotyötä”



Seikkailukasvatus

Seikkailukasvatuksen avulla parannetaan lasten ja nuorten hyvinvointia. Se on kasvatuksellinen menetelmä, joka vahvistaa ihmisten luontosuhdetta, merkityksellisten oppimiskokemusten muodostumista ja ulkona oppimista. Henkilökohtaisen luontosuhteen kehittymisellä on tutkitusti yhteys kestävän tulevaisuuden rakentamiseen. Seikkailukasvatuksen avulla opetetaan lapsia ja nuoria selviytymään haastavista ja yllättävistä tilanteista ja tuetaan heitä kasvattamaan psyykkistä palautumiskykyä ja kehittämään sosiaalisia taitojaan. Lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen ja ilmastonmuutoksen hidastaminen ovat vaikeita ongelmia, joiden tarkastelemisessa ja ratkaisemisessa seikkailukasvatuksella on paljon annettavaa. Seikkailukasvatukselliseen toimintaan on sitoutettu monia nuoria, joita ei saada perinteisten auttamisjärjestelmän piiriin.

Seikkailukasvatusverkoston pitkän tähtäimen tavoitteita ovat:

- ★ Alan toimintaedellytysten, koulutuksen ja tutkimuksen turvaaminen
- ★ Toimijoiden verkostoitumisen edistäminen ja yhteistyön rakentaminen
- ★ Seikkailukasvatuksen kasvatuksellisen elementin vahvistaminen
- ★ Menetelmän tunnettuuden ja käytön lisääminen.

SNK ry on kehittänyt ja koordinoinut valtakunnallista seikkailukasvatusverkostoa ja seikkailukasvatusta vuodesta 2008. Seikkailukasvatuksen kehittäminen ja koordinointi on yksi SNK ry:lle nimetyistä kehittämistehtävistä.

Seikkailukasvatusverkoston organisoituminen

Seikkailukasvatusverkoston valtakunnalliset kehittämisen painopisteet linjaa seikkailukasvatuksen moniammatillinen kehittämistyöryhmä, jonka työtä ja linjauksia tukee vuosien aikana rakentunut laaja toimijoiden verkosto. Kehittämistyöryhmä nimetään vuosittain ja siinä on enintään 11 jäsentä. Ryhmän kokoonpanossa huomioidaan alueellinen monimuotoisuus, kaksikielisyys ja toimikenttien edustus siten, että edustettuna ovat ainakin kasvatus ja ohjaus, varhaiskasvatus, ympäristökasvatus, koulutus ja tutkimus sekä kuntoutus, terapia ja sosiaalinen nuorisotyö. Kehittämistyöryhmän kokoonpanon vahvistaa vuosittain SNK ry:n hallitus, ja siihen haetaan vapaamuotoisella hakemuksella.

Seikkailukasvatus on organisoitunut joustavasti erilaisten alaverkostojen kautta. Toimintavuonna verkostoja olivat intressien perusteella organisoituneet valtakunnalliset tutkijoiden, varhaiskasvatuksen, terapian- ja sosiaalisen nuorisotyön verkostot sekä alueellisesti ympäri Suomen sijoittuvat verkostot. Verkostojen toiminta on kaikille avointa ja verkostot järjestävät yhteisesti tapaamisia, koulutuksia, vertaisoppimista ja tutustumiskäyntejä. Toimintaa tuetaan viestinnällisesti ja taloudellisesti mahdollisuuksien mukaan. Verkostoilta edellytetään raportointia, jota hyödynnetään viestinnässä.



Tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoite 1. Tutkimuksen edistäminen ja tutkijaverkostojen vahvistaminen korkeakouluissa

Toimenpiteet

- ★ Tarjotaan verkoston yhteistyötä väitöskirja- ja postdoc-tutkimuksen tekemiseen ja julkaisutoimintaan
- ★ Tilataan seikkailukasvatusta käsitteleviä opinnäytetöitä
- ★ Koordinoidaan Tampereen yliopiston nuorisotyön ja nuorisotutkimuksen koulutuksen ympärille syntynyttä seikkailukasvatuksesta kiinnostuneiden tutkijoiden keskustelufoorumia ja vaalitaan NYT! - hankkeen perintöä
- ★ Lisätään yhteydenpitoa Lapin korkeakoulukonsortion kanssa (liikuntakasvatus, kestävyys- ja luontokasvatuspainotteinen opettajankoulutus)

Tavoite 2. Koko kentän toimijoiden ja heidän verkostojensa tukeminen (intressiryhmät ja alueverkostot)

Toimenpiteet

- ★ Seurataan, miten siirtyminen hyvinvointialueille vaikuttaa seikkailukasvatuksen toimintaedellytyksiin ja pyritään vaikuttamaan niiden edistämiseksi. Kootaan tietoa toimivista ja toimimattomista yhteistyökäytännöistä
- ★ Jatketaan verkostolta hyviksi havaittujen ja levittämiseen soveltuvien seikkailukasvatuksen toimintamallien kokoamista ja levittämistä. Viedään materiaalia Mappa.fi- palveluun
- ★ Perehdytetään uudet yhteyshenkilöt ja järjestetään tapaaminen yhteyshenkilöille etäyhteyksin

Tavoite 3. Vahvistetaan luonnossa tehtävän kasvatuksellisen toiminnan toimintaedellytyksiä

Toimenpiteet

- ★ Järjestetään Seikkailukasvatuspäivät yhteistyössä Nuorisokeskus Villa Elban kanssa
- ★ Vuoden 2025 Seikkailukasvatuspäivien teema on ”Meidän meri”
- ★ Lisätään seikkailukasvatuksen tunnettuutta viestimällä seikkailukasvatuksen tapahtumista, koulutuksista, hankkeista- ja tuloksista kolme kertaa vuodessa ilmestyvällä uutiskirjeellä ja sosiaalisessa mediassa
- ★ Tehdään viestintäyhteistyötä Suomen luonto- ja ympäristökoulujen liiton, Lyke-verkoston toimijoiden, Suomen ympäristöopisto Syklin, FEE-Suomen, WWF:n ja Suomen Metsäyhdistyksen kanssa
- ★ Tuetaan seikkailukasvatuksen sisällyttämistä liikunta-alan koulutuksiin tekemällä yhteistyötä liikunta-alan oppilaitosten kanssa

- ★ Tarjotaan seikkailukasvatuksen menetelmiä varhais- ja perusopetuksen työntekijöille vahvistamalla yhteistyötä ulkona oppimista edistävien tahojen, kuten Ulko-opet ry:n, Syklin ja Lyke-verkoston kanssa
- ★ Jatketaan Ulos- ulkonaoppimisen suur tapahtuman ydintyöryhmässä. Tapahtuma järjestetään joka kolmas vuosi ja se kokoaa yhteen satoja alan kasvattajia ja tutkijoita. Tapahtumaan koordinoidaan Suomen luonto- ja ympäristökoulujen liitosta

Tavoite 4. Vahvistetaan seikkailukasvatuksen ja seikkailuterapian kansainvälisiä verkostoja

Toimenpiteet

- ★ Toimitaan aktiivisesti kansainvälisessä European Institute for Outdoor Adventure Education and Experiential Learning (EOE) -verkostossa (hallituksessa yksi edustaja Suomesta) ja kannustetaan ihmisiä osallistumaan seminaariin
- ★ Tuetaan Seikkailuterapia- ja sosiaalinen nuorisotyö verkoston kansainvälisiä yhteyksiä Nordic Outdoor Therapy Network (NOTN) -verkostossa (Suomella edustus) ja International Adventure Terapian (IAT) -verkostossa (Suomella kaksi edustajaa verkoston komiteassa)
- ★ Kootaan ja kutsutaan koolle Pohjoismaisia yhteistyötahoja mm. Ulos-Ut-Out -tapahtuman kautta



Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja edunvalvonta

SNK ry:n toiminnan päätavoitteena on lasten ja nuorten kasvun tukeminen kehittämällä valtakunnallisten nuorisokeskusten pedagogista työtä. Nuorisokeskuksien toiminta ulottuu useille eri hallinnonaloille ja siitä syystä yhdistyksen vaikuttamistyö on moninaista.

SNK ry:n vaikuttamistyön ydin on nuorisokeskusten ja seikkailukasvatuksen toimintaedellytysten turvaaminen. Vaikuttamistyö tukee nuorisokeskusverkoston laaja-alaista asiantuntijuutta toimialalla nostamalla esiin nuorisokeskuksissa toteutettavan leirimuotoisen nuorisotyön erityispiirteet, leirikoulujen kasvatuksellisuuden sekä Nuotta-valmennuksen merkityksellisyyden. SNK ry ottaa kantaa ja osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun valtakunnan tasolla mm. kannanotoin ja vaikuttamisviestinnällä.

SNK ry:llä on merkittävät yhteistyökumppanit moniammatillisen ja valtakunnallisen seikkailukasvatuksen kehittäjäverkoston kautta. Verkostoon kuuluu kymmeniä tahoja eri toimialoilta, kuten kasvatusta ja ohjausta, varhaiskasvatusta, ympäristökasvatusta, koulutusta, tutkimusta sekä kuntoutusta, terapiaa ja sosiaalinen nuorisotyö. Verkostossa huomioidaan alueellinen monimuotoisuus, nuoret ja kaksikielisyys.

Vaikuttamistyötä tehdään osallistumalla erilaisiin tapahtumiin ja työryhmiin, kuten ohjausryhmät sekä hallitustyöskentely. SNK ry toimii aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja käyttää puheenvuoroja eri sidosryhmien tilaisuuksissa.

Tavoitteet ja toimenpiteet

SNK ry osallistuu eri yhteistyötahojen koordinoimiin ohjaus- ja kehittämistyöryhmiin sekä tapahtumiin niin kansallisella kuin kansainvälisellä foorumilla.

SNK ry vaikuttaa lakivalmisteluihin ja budjettiesityksiin sekä seuraa aktiivisesti yhteiskunnallisia muutoksia ja osallistuu keskusteluun. SNK ry toimii moniammatillisella tasolla mm. nuorisotyönkannan, kasvatuksen, koulutuksen, liikunnan, seikkailuterapian ja sosiaalitoimen rajapinnoilla. SNK ry:llä on hyvää yhteistyötä julkisiin tahoihin, kuten eduskuntaan, opetus- ja kulttuuriministeriöön, Opetushallitukseen, Kuntaliittoon ja Aluehallintovirastoihin. Lisäksi SNK ry toimii kansainvälisissä verkostoissa, kuten ENYC, Platform, EOE sekä maailmanlaajuinen seikkailuterapiaverkosto.

- ★ Nuorisokeskusten toimintaa tehdään tunnetummaksi sidosryhmille suunnitelmallisella viestinnällä sekä julkaisemalla uutiskirjettä nuorisokeskusten ajankohtaisesta nuorisotyöstä ja seikkailukasvatuksesta.
- ★ Sovelletaan Allianssin valmennuksessa tehtävää toiminnan mittaamisen ja arvioinnin mallia
- ★ Aloitetaan hyvinvointialueiden kanssa yhteistyön kartoittamisen
- ★ Nuorisokeskus- ja seikkailukasvatusverkoston kanssa toteutetaan viestintä- ja vaikuttamissuunnitelmaa
- ★ Kestävää kehitystä edistetään yhteistyötä eri järjestöjen ja tahojen kanssa mm. vaikuttamalla kunta- ja aluevaaleihin

- ★ Organisoidaan seuraavat yhteistyöverkostot:
 - ★ Seikkailukasvatuksen tutkijaforum Tampereen yliopistolla
 - ★ Avartti-Säätiön kanssa nuorisoalan järjestöjen yhteistä vaikuttamisverkostoa kestäväen kehityksen edistämiseksi ja yhteistyön lisäämiseksi
- ★ Osallistutaan seuraaviin yhteistyöverkostoihin
 - ★ Lyken ohjausryhmä
 - ★ Nuorten Suomen hallitus
 - ★ Lasten suojelun keskusliiton perhe- ja lapsiasiain neuvottelukunta
 - ★ Ympäristökasvattajien pyöreä pöytä
 - ★ Sosten naisjohtajien verkosto
 - ★ Sosten järjestöjohtajien verkosto
 - ★ Allianssin järjestöjohtajien verkosto
 - ★ Allianssin puheenjohtajien verkosto
 - ★ Allianssin viestintäverkosto
 - ★ Ulos -suur tapahtuman ydintyöryhmä
 - ★ Metsän oppimispolun verkosto, Suomen Metsäyhdistys
- ★ Tavataan ja kontaktoidaan Liikunta-, urheilu- ja nuorisoministeriä, kansanedustajia ja hyvinvointialueiden edustajia
- ★ Käydään aktiivisesta vuoropuhelua ministeriön kanssa nuorisokeskusten, seikkailukasvatuksen ja kestävyys osaamisen näkökulmiin liittyen



Hallinto

Ylintä päätäntävaltaa yhdistyksessä käyttää vuosikokoukset, jotka kutsutaan koolle keväällä ja syksyllä. Yhdistyksen hallitus koostuu viidestä nuorisokeskuksen edustajasta, jotka valitaan vuodeksi kerrallaan. Hallituksen kokouksia on vuoden aikana viidestä seitsemään, joista suurin osa on etäkokouksia. Hallitus vastaa yhdistyksen strategisesta johtamisesta. Operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja. Hallituksen kokouksiin on mahdollista kutsua ulkopuolisia asiantuntijoita.

Yhdistyksen perusrahoitus on opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustus. Yleisavustusta haetaan peruskuluihin ja toimintoihin, joita ovat vaikuttaminen, sidosryhmätyö, viestintä sekä seikkailukasvatuksen ja kansainvälisen nuorisotyön koordinointi. Kehittämistehtäviin yhdistys tarvitsee erityisavustuksen.

Omaa varainhankintaa yhdistyksellä on nuorisokeskusten maksamat jäsenmaksut 6 800 euroa sekä viestintä- ja markkinointimaksut 17 600 euroa. Opetus- ja kulttuuriministeriöstä haetaan rahoitusta 284 300 euroa. Yhdistyksellä on hyvää hallintotapaa noudattaen laskujen kierrätys ja hyväksyminen porrastettu.

Taloushallinnon ja palkanlaskennan palvelut yhdistys ostaa auktorisoidulta tilitoimistolta. Tilintarkastusyhteisönä toimii Arguda Oy. IT-asioiden asiantuntijana ja kumppanina on Tahto Group Oy.

Kehittämistyöstä vastaavat SNK ry:n henkilöstön kanssa yhdessä nuorisokeskusten henkilöstöstä ja sidosryhmien edustajista koostuvat kehittämistyöryhmät ja tiimit. Työryhmien asiantuntijuus korostuu eri teemoihin liittyvistä tehtävistä ja osassa kehittämistyöryhmiä on alle 30 -vuotiaita jäseniä.

Tällä hetkellä yhdistyksessä työskentelee kolme kokoaikaista (toiminnanjohtaja, kehittämisspällikkö ja viestintäpällikkö) ja ostopalveluna ostetaan kansainvälisen nuorisotyön kehittäminen ja koordinointi Nuorisokeskus Marttisesta tuntityönä osa-aikaisesti. Henkilöstö täydennyskoulutuu tarpeen mukaan. Yhteiset yhdistyksen henkilöstön kehittämis- ja tiimipäivät ovat kaksi kertaa vuodessa. SNK ry järjestää työryhmien kokouspäiviä ja työseminaareja, joihin henkilökunta osallistuu. Työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota ja henkilöstöä kannustetaan kehittämään työmenetelmiä ja osallistumaan koulutuksiin. Henkilökunnalle annetaan mahdollisuus hankkia työnohjausta. SNK ry:n henkilöstö vierailee nuorisokeskuksissa tarpeen mukaan. Kerran vuodessa järjestetään kolmipäiväiset nuorisokeskusväen yhteiset henkilöstöpäivät.

Yhdistyksen työterveyspalvelut tuottaa Terveystalo. Terveystalon valtakunnallinen verkosto toimii hyvin palveluntuottajana ja mahdollistaa valtakunnallisena toimijana henkilöstön liikkuvan työn takia avun saannin niin tarvittaessa. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkärin palveluita ja päästä työterveyslääkärin läheteellä erikoislääkärin vastaanotolle. Henkilöstölle on nimetty oma työterveyshoitaja.

